



คำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ ๐๐๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่เทศบาลตำบลควนกลาง ได้ประกาศเทศบาลตำบลควนกลาง เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม
ของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลควนกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๖ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่อง
จริยธรรมโดยให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐาน
จริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ เทศบาลตำบลควนกลาง จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง (คนที่ ๑) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง (คนที่ ๒) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ควบคุม กำกับ สอดส่องดูแล ส่งเสริมให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในเทศบาล
ตำบลควนกลาง ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและศึกษากรอบ
แนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



ประกาศเทศบาลตำบลควนกลาง
เรื่อง มาตรฐานประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลควนกลาง
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ
แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลควนกลาง มีหน้าที่ดำเนินการให้
เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน
ตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



เทศบาลตำบลควนกลาง
225 หมู่ 5 ตำบลควนกลาง อำเภอพิบูลย์ธานี จังหวัดนครศรีธรรมราช 80270
โทรศัพท์ 075-809296 โทรสาร 075-809296
อีเมล: saraban_05800504@tda.go.th



: khuanklang



ประชาสัมพันธ์ทต.ควนกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ"

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ" ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลางโดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งต่อ ความร่วมมือ ร่วมใจ และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร นั้น

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ" สิ้นสุดโครงการแล้ว สำนักปลัด ในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ ดังกล่าว ขอรายงานการจัดทำโครงการดังนี้

ก่อนการฝึกอบรม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๔	๒๐
หญิง	๕๖	๘๐
รวม	๗๐	๑๐๐

จากตารางเรื่อง เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานเทศบาล	๔๔	๖๒.๘๖
พนักงานจ้าง	๒๖	๓๗.๑๔
อื่น ๆ	-	-
รวม	๗๐	๑๐๐

จากตารางเรื่องประเภท พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นพนักงานเทศบาลมากกว่าพนักงานจ้าง

สูตรวิธีการคิดร้อยละ = คะแนน x ๑๐๐ / จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด
 ตอนที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรมเพียงใด	๑๔ (๒๐.๐๐)	๔๐ (๕๗.๑๔)	๑๔ (๒๐.๐๐)	๒ (๒.๘๕)	-
๒. ท่านเข้าใจความหมายคำว่า ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศเพียงใด	๑๓ (๑๘.๕๗)	๓๙ (๕๕.๗๑)	๑๕ (๒๑.๔๓)	๓ (๔.๒๙)	-
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านเพียงใด	๒๕ (๓๕.๗๑)	๓๓ (๔๗.๑๔)	๑๑ (๑๕.๗๑)	๑ (๑.๔๓)	-
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมในโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด	๒๓ (๓๒.๘๖)	๓๗ (๕๒.๘๖)	๑๐ (๑๔.๒๘)	-	-
๕. การฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด	๒๖ (๓๗.๑๔)	๓๓ (๔๗.๑๔)	๑๑ (๑๕.๗๑)	-	-

จากตารางเรื่องความรู้ความเข้าใจ พบว่า

- ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรม ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจความหมายของคำว่า “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ” ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๑
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๔
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๖
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าการฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๔

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร	๒๓ (๓๒.๘๖)	๔๐ (๕๗.๑๔)	๗ (๑๐.๐๐)	-	-
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๙ (๒๗.๑๔)	๓๙ (๕๕.๗๑)	๑๒ (๑๗.๑๔)	-	-
๓. ความเหมาะสมของสถานที่	๒๐ (๒๘.๖๐)	๔๐ (๕๗.๑๔)	๑๐ (๑๔.๒๙)	-	-
๔. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด	๒๔ (๓๔.๒๙)	๓๘ (๕๔.๒๙)	๘ (๑๑.๔๒)	-	-

จากตารางเรื่องความพึงพอใจ พบว่า

1. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔
2. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของระยะเวลาในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๑
3. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔
4. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน	๒๖ (๓๗.๑๔)	๓๙ (๕๕.๗๑)	๕ (๗.๑๔)	-	-
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ	๒๖ (๓๗.๑๔)	๓๕ (๕๐.๐๐)	๙ (๑๒.๘๖)	-	-
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	๒๕ (๓๕.๗๑)	๓๗ (๕๒.๘๖)	๘ (๑๑.๔๓)	-	-

จากตารางเรื่องการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ พบว่า

๑. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับชีวิตประจำวันได้ ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๑
๒. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์การประกอบอาชีพ ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
๓. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๖

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะการจัดอบรม

- ไม่มี

หลังการฝึกอบรม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๔	๒๐
หญิง	๕๖	๘๐
รวม	๗๐	๑๐๐

จากตารางเรื่อง เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานเทศบาล	๔๔	๖๒.๘๖
พนักงานจ้าง	๒๖	๓๗.๑๔
อื่น ๆ	-	-
รวม	๗๐	๑๐๐

จากตารางเรื่องประเภท พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นพนักงานเทศบาลมากกว่าพนักงานจ้าง

ตอนที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรม เพียงใด	๔๗ (๖๗.๑๔)	๒๒ (๓๑.๔๓)	๑ (๑.๔๓)	-	-
๒. ท่านเข้าใจความหมายคำว่า ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศเพียงใด	๔๕ (๖๔.๒๘)	๑๙ (๒๗.๑๔)	๖ (๘.๖๐)	-	-
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านเพียงใด	๕๓ (๗๕.๗๑)	๑๖ (๒๒.๘๕)	๑ (๑.๔๒)	-	-
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมในโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด	๕๑ (๗๒.๘๖)	๑๘ (๒๕.๗๑)	๑ (๑.๔๒)	-	-
๕. การฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด	๕๕ (๗๘.๕๗)	๑๕ (๒๑.๔๓)	-	-	-

จากตารางเรื่องความรู้ความเข้าใจ พบว่า

๑. ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรม ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๔
๒. ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจความหมายของคำว่า “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ” ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๘
๓. ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๑
๔. ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร	๕๓ (๗๕.๗๑)	๑๔ (๒๐.๐๐)	๓ (๔.๒๙)	-	-
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๔๘ (๖๘.๖๐)	๑๕ (๒๑.๔๒)	๖ (๘.๕๗)	๑ (๑.๔๓)	-
๓. ความเหมาะสมของสถานที่	๔๘ (๖๘.๕๘)	๑๘ (๒๕.๗๑)	๔ (๕.๗๑)	-	-
๔. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด	๕๒ (๗๔.๒๙)	๑๗ (๒๔.๒๙)	๑ (๑.๔๓)	-	-

จากตารางเรื่องความพึงพอใจ พบว่า

- ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๑
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของระยะเวลาในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๐
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๘
- ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๙

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๔ (๗๗.๑๔)	๑๓ (๑๘.๕๗)	๓ (๔.๒๙)	-	-
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ	๕๗ (๘๑.๔๓)	๑๐ (๑๔.๒๙)	๓ (๔.๒๙)	-	-
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	๕๘ (๘๒.๘๖)	๙ (๑๒.๘๖)	๓ (๔.๒๙)	-	-

จากตารางเรื่องการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ พบว่า

๑. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับชีวิตประจำวันได้ ในระดับมาก โดยคิดเป็น ร้อยละ ๗๗.๑๔
๒. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์การประกอบอาชีพ ในระดับมาก โดยคิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๔๓
๓. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	
๑. ท่านเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรมเพียงใด	๑๔ (๒๐.๐๐)	๔๗ (๖๗.๑๔)	๔๐ (๕๗.๑๔)	๒๒ (๓๑.๔๗)	๑๔ (๒๐.๐๐)	๑ (๑.๔๓)	๒ (๒.๘๕)	๐	๐	๐	๐
๒. ท่านเข้าใจความหมายคำว่า ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศเพียงใด	๑๓ (๑๘.๕๗)	๔๕ (๖๔.๒๙)	๓๙ (๕๕.๗๑)	๑๙ (๒๗.๑๔)	๑๕ (๒๑.๔๓)	๖ (๘.๖๐)	๓ (๔.๒๙)	๐	๐	๐	๐
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านเพียงใด	๒๕ (๓๕.๗๑)	๕๓ (๗๕.๗๑)	๓๓ (๔๗.๑๔)	๑๖ (๒๒.๘๕)	๑๑ (๑๕.๗๑)	๑ (๑.๔๓)	๑ (๑.๔๓)	๐	๐	๐	๐
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมในโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด	๒๓ (๓๒.๘๖)	๕๑ (๗๒.๘๖)	๓๗ (๕๒.๘๖)	๑๘ (๒๕.๗๑)	๑๐ (๑๔.๒๘)	๑ (๑.๔๓)	๐	๐	๐	๐	๐
๕. การฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด	๒๖ (๓๗.๑๔)	๕๕ (๗๘.๕๗)	๓๓ (๔๗.๑๔)	๑๕ (๒๑.๔๓)	๑๑ (๑๕.๗๑)	๐	๐	๐	๐	๐	๐

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	
๑. การถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร	๒๓ (๓๒.๘๐)	๕๓ (๗๕.๗๑)	๔๐ (๕๗.๑๔)	๑๔ (๒๐.๐๐)	๗ (๑๐.๐๐)	๓ (๑.๔๓)	๐	๐	๐	๐	๐
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๙ (๒๗.๑๔)	๔๘ (๖๘.๖๐)	๑๕ (๒๑.๔๓)	๑๒ (๑๗.๑๔)	๖ (๘.๕๗)	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓. ความเหมาะสมของสถานที่	๒๐ (๒๘.๖๐)	๔๘ (๖๘.๕๘)	๔๐ (๕๗.๑๔)	๑๘ (๒๕.๗๑)	๑๐ (๑๔.๒๘)	๔ (๕.๗๑)	๐	๐	๐	๐	๐
๔. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด	๒๔ (๓๔.๒๙)	๕๒ (๗๔.๒๙)	๓๘ (๕๔.๒๙)	๑๗ (๒๔.๒๙)	๘ (๑๑.๔๒)	๑ (๑.๔๒)	๐	๐	๐	๐	๐

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง	
๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับชีวิตประจำวัน	๒๖ (๓๗.๑๔)	๕๔ (๗๗.๑๔)	๓๙ (๕๕.๗๑)	๑๓ (๑๘.๕๗)	๕ (๗.๑๔)	๓ (๑.๔๓)	๐	๐	๐	๐	๐
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ	๒๖ (๓๗.๑๔)	๕๗ (๘๑.๔๓)	๓๕ (๕๐.๐๐)	๑๐ (๑๔.๒๘)	๙ (๑๒.๘๖)	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	๒๕ (๓๕.๗๑)	๕๘ (๘๒.๘๖)	๓๗ (๕๖.๘๖)	๙ (๑๒.๘๖)	๘ (๑๑.๔๓)	๓ (๔.๒๙)	๐	๐	๐	๐	๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ) 
(นายสำราญ ลับแสง)
ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นางอุไร ว่องสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



รายงานผลโครงการฝึกอบรม
คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
ของเทศบาลตำบลควนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลควนกลาง
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ โดยได้ดำเนินการโครงการในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง เพื่อนำผลที่ได้จาก การรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ ผู้จัดทำโครงการขอขอบคุณคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นไปอย่างดี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ/ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๓
ระยะเวลาดำเนินงาน	๔
งบประมาณในการดำเนินการ	๕
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๖
วิธีดำเนินงาน	๖
การวิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการ	๖
อภิปรายผลการดำเนินโครงการ	๗
สรุปผลการประเมินของโครงการ	๘
ปัญหาและอุปสรรค	๘
ภาคผนวก	

รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

ของเทศบาลตำบลควนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ"

๑. บทนำ/ความเป็นมา

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยีด้านต่างๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กรภาครัฐและส่วนราชการทุกภาคส่วน จะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมาย ต่างๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ จะต้องประกอบด้วยความเที่ยงธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลควนกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลควนกลาง เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติ เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

๒.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง จำนวน ๗๐ คน

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง จำนวน ๗๐ คน สามารถ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๕,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

๘. วิธีดำเนินงาน

ดำเนินการจัดฝึกอบรม ให้แก่คณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลควนกลาง โดยจัดฝึกอบรมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ" มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๗๐ คน มีเนื้อหา ดังนี้

๑. เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมกับการป้องกันการทุจริต วิทยากรผู้บรรยาย คือ ปลัดอาวุโสฝ่ายสืบสวนสอบสวน

๒. เรื่อง คิดอย่างสร้างสรรค์นำไปสู่งานสัมฤทธิ์ , เข้าใจเขา เข้าใจเรากับการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา , องค์ประกอบของความสุขในการทำงานร่วมกัน , การปรับพฤติกรรมแนวคิดใหม่ ๆ ในการทำงานร่วมกันในองค์กร วิทยากรผู้บรรยาย คือ นายสำราญ ลับแสง ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง การวิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ”

สรุปแบบสอบถามก่อนหลัง โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๗๐ ฉบับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๔	๒๐
หญิง	๕๖	๘๐
รวม	๗๐	๑๐๐

จากตารางเรื่อง เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานเทศบาล	๔๔	๖๒.๘๖
พนักงานจ้าง	๒๖	๓๗.๑๔
อื่น ๆ	-	-
รวม	๗๐	๑๐๐

จากตารางเรื่องประเภท พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นนักเทศบาลมากกว่าพนักงานจ้าง

ตาราง ๑ แสดงค่าร้อยละและความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากแบบสอบถาม ๗๐ ชุด ซึ่งกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลควนกลาง ต่อการจัดโครงการดังกล่าวฯ ในครั้งนี้มาน้อยเพียงใด

แบบประเมินผลฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง
หลักสูตร “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ”

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ตามความเป็นจริง

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ประเภท พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง อื่น ๆ โปรดระบุ

ตอนที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรมเพียงใด					
๒. ท่านเข้าใจความหมายคำว่า ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศเพียงใด					
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านเพียงใด					
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมในโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด					
๕. การฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด					

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร					
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา					
๓. ความเหมาะสมของสถานที่					
๔. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด					

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน					
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ					
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร					

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะต่อการจัดอบรม

.....

.....

.....

ตอนที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรมเพียงใด	๔๗ (๖๗.๑๔)	๒๒ (๓๑.๔๓)	๑ (๑.๔๓)	-	-
๒. ท่านเข้าใจความหมายคำว่า ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศเพียงใด	๔๕ (๖๔.๒๘)	๑๙ (๒๗.๑๔)	๖ (๘.๖๐)	-	-
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านเพียงใด	๕๓ (๗๕.๗๑)	๑๖ (๒๒.๘๕)	๑ (๑.๔๒)	-	-
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมในโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด	๕๑ (๗๒.๘๖)	๑๘ (๒๕.๗๑)	๑ (๑.๔๒)	-	-
๕. การฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด	๕๕ (๗๘.๕๗)	๑๕ (๒๑.๔๓)	-	-	-

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร	๕๓ (๗๕.๗๑)	๑๔ (๒๐.๐๐)	๓ (๔.๒๙)	-	-
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๔๘ (๖๘.๖๐)	๑๕ (๒๑.๔๒)	๖ (๘.๕๗)	๑ (๑.๔๓)	-
๓. ความเหมาะสมของสถานที่	๔๘ (๖๘.๕๘)	๑๘ (๒๕.๗๑)	๔ (๕.๗๑)	-	-
๔. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด	๕๒ (๗๔.๒๙)	๑๗ (๒๔.๒๙)	๑ (๑.๔๓)	-	-

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับชีวิตประจำวัน	๕๔ (๗๗.๑๔)	๑๓ (๑๘.๕๗)	๓ (๔.๒๙)	-	-
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ	๕๗ (๘๑.๔๓)	๑๐ (๑๔.๒๙)	๓ (๔.๒๙)	-	-
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	๕๘ (๘๒.๘๖)	๙ (๑๒.๘๖)	๓ (๔.๒๙)	-	-

อภิปรายผลของโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
ของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการประเมินโดยการใช้แบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในครั้งนี้ ปรากฏว่า

ตอนที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

๑. ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรม ในระดับมากที่สุดโดยคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๔

๒. ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจความหมายของคำว่า "ซบเซื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ" ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๘

๓. ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าเนื้อหาวิชาในโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๑

๔. ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๖

๕. ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดว่าการฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะประสบการณ์ ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

๑. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๑

๒. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของระยะเวลาในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๐

๓. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ในระดับมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๘

๔. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการในระดับมากที่สุดโดยคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๔

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับใด

๑. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับชีวิตประจำวันได้ ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๔

๒. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๓

๓. ผู้ตอบแบบประเมินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
ของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ของเทศบาลตำบลควนกลาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

สรุปจากแบบประเมิน จำนวน ๗๐ ฉบับ จากค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ใน

ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๕๙๒

ระดับมาก ร้อยละ ๒๒.๓๔

ระดับปานกลาง ร้อยละ ๓.๘๑

ระดับน้อย ร้อยละ ๐.๑๓

น้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๐๐

ซึ่งหมายถึงการจัดอบรมในครั้งนี้ประสบผลสำเร็จในทุกด้าน ผู้เข้ารับการอบรม พึงพอใจในการฝึกอบรม
คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลนาดี และโดยรวมแล้วผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมี
ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมสูงมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๗ (มากที่สุด ๗๓.๘๓ มาก ๒๒.๑๔) จึงสรุปได้ว่า
เทศบาลตำบลควนกลาง จัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบล
ควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุกประการ บรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและ
คุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีการพัฒนาตนเอง ทำให้มีภูมิคุ้มกัน และมีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวม เป็นสำคัญ

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ภาคผนวก

แบบประเมินผลก่อนฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง

หลักสูตร “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ”

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ในช่อง ตามความเป็นจริง

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ประเภท พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง อื่น ๆ โปรดระบุ

ตอนที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรมเพียงใด					
๒. ท่านเข้าใจความหมายคำว่า ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศเพียงใด					
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านเพียงใด					
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมในโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด					
๕. การฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด					

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร					
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา					
๓. ความเหมาะสมของสถานที่					
๔. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด					

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน					
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ					
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร					

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะต่อการจัดอบรม

.....

.....

.....

ต่อต้านหลังค่ะ ➤

แบบประเมินผลหลังฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง

หลักสูตร “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ”

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ในช่อง ตามความเป็นจริง

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. ประเภท พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง อื่น ๆ โปรดระบุ

ตอนที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเข้าใจความหมายเกี่ยวกับความหมายคุณธรรมและจริยธรรมเพียงใด					
๒. ท่านเข้าใจความหมายคำว่า ขับเคลื่อนคุณธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศเพียงใด					
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาในโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านเพียงใด					
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมในโครงการนี้จะเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด					
๕. การฝึกอบรมโดยส่วนรวมมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด					

ตอนที่ ๒ ท่านมีความพึงพอใจในสิ่งต่อไปนี้ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้จากวิทยากร					
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา					
๓. ความเหมาะสมของสถานที่					
๔. อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มที่ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด					

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในระดับใด

รายการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน					
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อประกอบอาชีพ					
๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร					

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะต่อการจัดอบรม

.....

.....

.....

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน

👏 คณะผู้จัดทำโครงการ👏



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม รวมถึงเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมมีความรัก สามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คนในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามโครงการแนบท้ายบันทึกนี้

๓. ข้อระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๒. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม รวมถึงเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร สำนักปลัด จึงขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)



(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
ของเทศบาลตำบลควนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ"

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยีด้านต่างๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องยิ่งที่องค์กรภาครัฐและส่วนราชการทุกภาคส่วน จะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมาย ต่างๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ จะต้องประกอบด้วยความเที่ยงธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลควนกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลควนกลาง เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติ เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

๒.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง จำนวน ๗๐ คน

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลควนกลาง จำนวน ๗๐ คน สามารถ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์
๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวกัลยารัตน์ เต็มคลัง
๓	สำรวจคณะทำงานเพื่อมอบหมายงาน	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวกัลยารัตน์ เต็มคลัง
๔	สำรวจรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม
๕	ติดตามประสานงานวิทยากรผู้ให้ความรู้จัดหาสถานที่อบรม	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จ.ส.ท.วิจันรุตน์ นนทมนธิพันธ์
๖	ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทราบ	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวกัลยารัตน์ เต็มคลัง
๗	ดำเนินการอบรมตามโครงการ	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาล
๘	สรุปประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์

๕. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๕,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ บาท/ชั่วโมง จำนวน ๖ ชั่วโมง) ๒ คน	๓,๖๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท/คน/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ (จำนวน ๗๐ คน)	๔,๙๐๐ บาท
๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม (กระเป๋าคาด , สมุด , ปากกา , คู่มืออบรมฯ) (จำนวน ๗๐ ชุด ๆ ละ ๒๐๐.-บาท)	๑๔,๐๐๐ บาท
๔	ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท/คน/มื้อ จำนวน ๗๐ คน	๗,๐๐๐ บาท
๕	ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร (จำนวน ๑ ป้าย)	๑,๐๐๐ บาท
๖	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๓๕,๐๐๐ บาท

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถใช้หลักธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือ ร่วมใจ และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. . คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีสติ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคำสั่งทำงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาล
ตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ด้วยเทศบาลตำบลควนกลาง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
ในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
สู่ความเป็นเลิศ" ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลาง โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจระเบียบ กฎหมายและวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหา
การทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน
ความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงเป็นการปลูกจิตสำนึกใน
การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรม มีความรักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการ
ปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
ดังนั้น เพื่อให้โครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอ
แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง หัวหน้าสำนักปลัด และพนักงานในสังกัดทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลควนกลาง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ" ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจระเบียบ กฎหมายและวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรม มีความรักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรตามรายชื่อในคำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ อย่าให้เกิดความบกพร่องเสียหาย หากมีปัญหาหรืออุปสรรค ให้รายงานคณะกรรมการทราบทันที

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



คำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยเทศบาลตำบลควนกลาง ได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจระเบียบ กฎหมายและวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรม มีความรักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้งผู้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามบัญชีผู้ดำเนินงานแนบท้ายคำสั่งนี้ ทั้งนี้ให้ทุกท่านที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และอย่าให้เกิดความบกพร่องเสียหาย หากมีปัญหาหรืออุปสรรคให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนบท้ายคำสั่ง ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑. คณะกรรมการ อำนวยการ	- มีหน้าที่ในการอำนวยการทั่วไป ให้ คำปรึกษาแนะนำ กำกับ ดูแล ช่วยแก้ปัญหา ข้อขัดข้อง ที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน กับ ฝ่ายต่าง ๆ พร้อมทั้งติดตามและควบคุมการ ดำเนินการของฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การ ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๑. นายเทศมนตรีตำบลควนกลาง ประธาน ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง (๑) รองประธาน ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง (๒) รองประธาน ๔. ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง กรรมการ ๕. หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ
๒. ฝ่ายเลขานุการ	- มีหน้าที่ในการประสานกับคณะกรรมการ ฝ่ายต่างๆ ประสานงานกับวิทยากร และ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จัดลำดับขั้นตอนการ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ และหน้าที่อื่นๆ ตามที่ ได้รับมอบหมาย	๑. นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์ ๒. จ.ส.ท.วัจนรุฒน์ นนทมนธิพันธ์
๓. ฝ่ายลงทะเบียน	- มีหน้าที่จัดทำทะเบียนลงชื่อผู้เข้าร่วม โครงการฯ	๑. นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม ๒. นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง
๔. ฝ่าย ประชาสัมพันธ์และ พิธีการ	- มีหน้าที่เป็นพิธีกรในกิจกรรมของงาน บันทึกภาพกิจกรรมและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. นางสาวสุภาวดี เกลี้ยงทวี ๒. นายทศวรรษ ศรีรัตน์ ๓. นายอัศวิน โภชนาทาน
๕. ฝ่ายปฏิคม	- มีหน้าที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. นางจันทรทิพย์ สุจจริต ๒. นางสาวอันสุมา กายโรจน์ ๓. นางสาวปิยนันท์ ทองสุข ๔. นางสาวณัฐชญา สวัสดิ์
๖. ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล	- มีหน้าที่จัดทำแบบสอบถามและแจกจ่าย เพื่อให้ในการประเมินผลการปฏิบัติโครงการฯ ส่งผลการประเมินให้ฝ่ายเลขานุการเพื่อ รายงานผู้บริหารต่อไป	๑. นางโสภา ณ นคร ๒. นางถนอมศรี หนอนไม้

หมายเหตุ :

๑. การแต่งกายชุดสุภาพ

๒. บุคคลที่มีชื่อมากกว่า ๑ ฝ่าย ให้ปฏิบัติงานตามเวลา ก่อน - หลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง หัวหน้าสำนักปลัด และพนักงานในสังกัดทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลควนกลาง จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ" ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลาง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้ทุกส่วนราชการภายในสังกัดเทศบาลตำบลควนกลาง ส่งรายชื่อบุคลากร จำนวน ๕ คน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยกรอกข้อมูลตาม QR Code ด้านล่าง ก่อนวันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อจะได้จัดทำรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวนิภาพรณี ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



แบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/ ๐๕๐

-สำเนาฉบับ-

เทศบาลตำบลควนกลาง
ตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๗๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน นายอำเภอพิปูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลควนกลาง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ" ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลาง

ในการนี้ เทศบาลตำบลควนกลาง ได้พิจารณาแล้วว่าบุคลากรของท่านมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับหลักสูตรดังกล่าว เทศบาลตำบลควนกลางจึงขอความอนุเคราะห์แจ้งนายวีระ นาคะ ปลัดอาวุโส ร่วมเป็นวิทยากร ในวันเวลาดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ผลเป็นประการใด โปรดแจ้งเทศบาลตำบลควนกลางได้ทราบ จักขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

สำนักปลัดเทศบาล

โทร/โทรสาร ๐-๗๕๕๐-๙๒๙๖

ปลัดเทศบาลฯ โทร ๐๙๓-๖๘๙-๑๑๗๐

แบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นางสาวอรพรรณ วงษ์ศรีเพ็ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	Ornson	8:30	Ornson	16:30
๒	นางสาวกรรณก ไม้แหลม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	Gr	08:30	Gr	16:30
๓	นายปัญญาพล ศุภมิตร	ช่างเทคนิคการอนุรักษ์สัตว์ป่า	ปัญญาพล	08.00	ปัญญาพล	16.30
๔	นางสาวพิมพ์สิริ ธนาลภากา	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์สัตว์ป่า	พิมพ์สิริ	08:30	พิมพ์สิริ	16:30
๕	นางสาวนิลบล มุขทอง	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์สัตว์ป่า	นิลบล	08:30	นิลบล	16:30
๖	นางสาวสาลินี นวลศรีทอง	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์	Saly	08:30	Saly	16:30
๗	นางสาววิภา บุญกัน	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์สัตว์ป่า	วิภา	8:30	วิภา	16:30
๘	นางสาวพรสวรรค์ หนึ่งเคียงจันทร์					
๙	นางชุตติยา ศุกรโยธิน	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์สัตว์ป่า	ชุตติยา	8:30	ชุตติยา	16:30
๑๐	นางสาววิรัตน์ ปิ่นเกตุ	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์สัตว์ป่า	วิรัตน์	08:30	วิรัตน์	16:30
๑๑	นายสรลพัชร นวลปาน	ช่างเทคนิค	สรลพัชร	08:30	สรลพัชร	16:30
๑๒	นางสาวรัตนภรณ์ เนียมมะณี	นักวิชาการสัตวบาล	รัตนภรณ์	08:30	รัตนภรณ์	16:30
๑๓	นางสาวอิฐฐิยา หนานาด	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์สัตว์ป่า	อิฐฐิยา	08:30	อิฐฐิยา	16:30
๑๔	นางสาวอุษา แจ้งพรหมมา	ช่างช่างช่างช่างช่าง	อุษา	08:30	อุษา	16:30
๑๕	นางสาวสายฝน สอนเพ็ญ	ช่างช่างช่างช่างช่าง	สายฝน	08:30	สายฝน	16:30
๑๖	นางสาวธีรา เนียมมะณี	ช่างช่างช่างช่างช่าง	ธีรา	08:30	ธีรา	16:30
๑๗	นางสาวณณิณี อินทร์จันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	ณณิณี	08:30	ณณิณี	16:30
๑๘	นางสาวฐานิตา คำครุฑ	พนักงานช่างช่างช่างช่างช่าง	ฐานิตา	8:30	ฐานิตา	16:30
๑๙	นางสาวนฤมล พลละคำ	เจ้าหน้าที่งานอนุรักษ์สัตว์ป่า	นฤมล	08:30	นฤมล	16:30

แบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นางวรรณณา จ้อยวงษ์	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		08.30		16.30
๒	นางสาวทัญญา ภูมาลี	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		08.30		16.30
๓	นางสาววาสนีย์ เกิดกรุง	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		08.30		16.30
๔	นางสาวศิริพันธ์ เชื้อโดนด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหาร		08.30		16.30
๕	นางสาวนิรมล โพธิสิทธิ์	พ.ร. ทักษะทางเทคนิค		08.30		16.30
๖	นางสาวสุกัญญา ตัวงปิ่น	ผ.ร. นักจัดการงานทั่วไป		8.30		16.30
๗	นางสาวสุธิมา กรณ์อัครงค์	ผ.ร. นักจัดการงานทั่วไป		8.30		16.30
๘	นางสาวชญาพันธ์ ผลอินทร์	ผ.ร. นักจัดการงานทั่วไป		08.30		16.30
๙	นางสาวอรุณี ศุภเกษ	ผ.ร. จัดงาน		8.30		16.30
๑๐	นางสาววิภาดา ภูรุ่งเรือง					
๑๑	นางสาวใจภาณูจน์ แสงอรุณ	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		8.30		16.30
๑๒	นางสาวปานที แสงอรุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหาร		8.30		16.30
๑๓	นางสาวสาวิตรี ชูขนาด	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		8:15		16:30
๑๔	นางสาวศุภลักษณ์ เสนามะนุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหาร		8:45		16:30
๑๕	นางสาวจิตตานันท์ ใจดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหาร		8.30		16.30
๑๖	นางสาวภาดา ปิ่นประดับ	ผ.ร. จัดงาน		8.50		16:30
๑๗	นางสาวจิรัชญา มากมี					
๑๘	นางสาวอนันชพร ชัยสวัสดิ์	ผ.ร. จัดงาน		8.50		16.30
๑๙	นางสาวกาญจนา กิตติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหาร		8.30		16.30
๒๐	นางกรรณิพย์ ชัยเวช	ผ.ร. จัดงาน		8.59		16.30
๒๑	นางสาวณิชาภา มากู	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		08.30		16.30
๒๒	นางสาวพรปวีณ์ เพ็ชรจิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหาร		8:30		16:30
๒๓	นางสาวปาณิภา คงนาวีคำชู	ผู้ช่วยนักบริหารงาน		8.30		16.30

รูปกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หลักสูตร “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ”

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เทศบาลตำบลควนกลาง จัดประชุมโครงการ
ฝึกอบรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หลักสูตร “ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ” โดยมี นางอุไร ว่องสกุล นายกเทศมนตรีตำบล
ควนกลาง พร้อมด้วยรองนายกฯ ที่ปรึกษานายกฯ ปลัดเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เข้าร่วม
ประชุม ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง และได้รับเกียรติจากวิทยากรบรรยาย ปลัดวีระ นาคะ ปลัด
อาวุโสอำเภอพิปูน และนายสำราญ ลับแสง ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง





